Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Cirugía General (HCGFAA) "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Cirugía General (HCGFAA) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **08 de diciembre de 2021 al 24 de febrero 2022**, con un tamaño de **02 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron en el 100.0% de los casos hombres. Con una edad de 45 a 54 y de 55 a 64 años principalmente con el 50.0% de las menciones respectivamente. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Director General y jefe área o departamento (50.0% respectivamente).
El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **2.5** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/gobierno y Sector privado/empresa cada una con el 50.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (50.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Edad	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Páginas de internet”, “Bolsa de trabajo de universidades” y “recomendación” todas con un 50.0% de menciones (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato temporal (50.0%) e indefinido (50.0%). Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 100.0% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Habilidad y técnicas quirúrgicas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Atención hospitalaria	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones con base racional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evalúa de manera integral al paciente	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Cumple con las actividades inherentes a su cargo con calidad humana y medicina basada en evidencias	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Aplicar sus conocimientos, actitudes y destrezas para realizar el diagnóstico de las patologías involucradas en la etiología de la patología quirúrgica y cuenta con las habilidades médico-quirúrgicas para su manejo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capaz de comunicar eficaz, eficiente y adecuadamente de manera oral, escrita y gráfica, a través de los diferentes medios de comunicación, respetando la diversidad de ideas, con honestidad y ética profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que utiliza su juicio crítico para la atención o referencia de sus pacientes a otros niveles de atención o profesionales	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplica la metodología con enfoque clínico en el ámbito de la investigación científica, buscando nuevos conocimientos para el desarrollo profesional, reconoce sus limitaciones y contribuye a la formación de recursos competentes en el área correspondiente.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Está dispuesto a trabajar en equipo ejerciendo el liderazgo que le corresponda y de acuerdo al rol que le sea asignado, participa con responsabilidad en la toma de decisiones y aplica su juicio crítico en los diferentes modelos de práctica médico quirúrgica	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Cicatrización y cuidado de herida quirúrgica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Hígado, Vías biliares	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Cirugía oncológica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Respuesta biológica al trauma	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Abdomen agudo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pared abdominal	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obstrucción intestinal	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Retroperitoneo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Intestino delgado, colon, recto y ano	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Cirugía de mínima invasión	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (50.0%) y Bueno (50.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 50.0% indicó que es Muy probable, el 50.0% tan solo probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Muy competido, seguido de los que mencionaron que es Competido con el 50.0%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 50.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (50.0%) y Muy probable (50.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 50.0% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 50.0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 50.0% que tiene una percepción Buena.